**Информация**

**о выполнении обязательств коллективного договора сторонами социального партнерства в БМУ «Курская областная клиническая больница»**

Коллективный договор БМУ «Курская областная клиническая больница» (далее - КД) заключен на период с 1 апреля 2016 г. по 31 марта 2019 г., который прошел уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области № 377 от 01.04.2016 г.

Профком областной больницы представляет интересы коллектива около 2-х тысяч человек, - из которых 93,8% являются членами профсоюза (1853 человек), в том числе 527 молодежь до 35 лет, включая 110 матерей, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, и 56 ветеранов, проработавших в больнице более 25 лет и ушедших на заслуженный отдых, но сохранивших членство в профорганизации (с правами работающих членов профсоюза без уплаты членских взносов).

В совместной деятельности администрация и профсоюзный комитет выступают равноправными и деловыми партнерами.

КД разработан с учетом обязательных требований законодательства, предъявляемых к структуре, содержанию, полномочиям сторон, условиям заключения и действия коллективного договора, включены обязательства сторон, содержащиеся в соглашениях на федеральном, отраслевом и областном уровнях. Своевременно вносятся все изменения.

Члены профсоюзного комитета участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат и премирования работников, разработке положения об оплате труда, составлении графика отпусков, оказании материальной помощи.

Большое внимание уделено вопросам организации оплаты труда. Система оплаты труда БМУ «КОКБ» ориентирована на оценку эффективности и результативности работы каждого сотрудника, на обеспечение заинтересованности медицинских работников в конечных результатах своего труда, а также совершенствование управления материальными, кадровыми и финансовыми ресурсами учреждений. Кроме того, она позволяет выплачивать достойную заработную плату молодым специалистам, не ожидая накопления званий или длительного стажа работы. Благодаря данной системе оплаты труда за 9 месяцев текущего года средняя заработная плата по учреждению выросла на 31,13% и составила 35,8 тысяч рублей, в том числе заработная плата врачей повысилась на 38,8% и составила 58,7 тысяч рублей, среднего медицинского персонала на 32,68 % (29,2 тысяч рублей), младшего медицинского персонала на 85,5 % (28,9 тысяч рублей).

Заработная плата (в соответствии с КД) выплачивается два раза в месяц (8 и 23 числа) путем зачисления на пластиковые карточки. Задолженности по заработной плате нет.

В целях обеспечения санкционированного прохода работников больницы и посетителей, ввоза (вывоза) продукции и материальных ценностей, предотвращения бесконтрольного проникновения посторонних лиц и транспортных средств на территорию и в здание больницы, своевременного выявления угроз безопасности разработано Приложение КД «Положение о пропускном режиме в БМУ «КОКБ»».

В КД предусмотрены дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с ненормированным рабочим днем (не менее 3 календарных дней), с вредными и (или) опасными условиями труда (от 7 до 35 календарных дней).

Особое внимание администрация и профсоюзный комитет уделяют вопросам охраны труда. В соответствии с КД и Соглашением по охране труда в 2017 году на данные мероприятия больницей затрачено более 1 млн. 877 тыс. рублей. Сюда вошли мероприятия по улучшению условий труда по результатам СОУТ: приведение уровней искусственной освещенности на рабочих местах в соответствии с действующими нормами (замена светильников, ламп), проведение электроизмерительных работ, обучение руководителей и специалистов, проведение технического и медицинских осмотров. Для обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников приобретено специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) на сумму 369 069 руб. (из них 207 369 руб. за счет средств ФСС). За 9 месяцев т.г. на мероприятия по ОТ затрачено 2 561 995,7 руб. В соответствии с 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в больнице проведена СОУТ на 1430 рабочих местах, в т.г. расходы на СОУТ составили 96 360 руб. *(По итогам всей СОУТ, проведенной с 2014 года по 2017 год в больнице, гарантии и компенсации были отменены 14 медицинским работникам в соответствии с Методикой проведения СОУТ)*.

Медицинские осмотры работников проводятся своевременно и в полном объеме. Перечень контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам составленный на основании специальной оценки условий труда является приложением к КД.

Профсоюзный комитет (комиссия по охране труда) постоянно осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и состоянием охраны труда на рабочих местах, в том числе согласно Положения об уполномоченном по охране труда.

 В отчетном периоде профзаболеваний среди работников больницы не выявлено, тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Сотрудники, занятые на работах с вредными факторами производственной среды, получили молока на сумму более 380 тысяч руб. Выдача денежной компенсации взамен молока не производилась.

 БМУ «КОКБ» заняла 3 место по итогам областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди организаций и учреждений Курской области в 2017г. в номинации «Лучшее состояние условий и охраны труда в организации с численностью работающих 1000 человек и более». В 2018 году в конкурсе «Лучший уполномоченный по ОТ профсоюза», проводимой областной организацией Профсоюза, ст. уполномоченный по ОТ БМУ «КОКБ» Каннуникова С.В. завоевала 3 место.

Согласно (пункту 7.8.) КД осуществлялись выплаты из профсоюзного бюджета только членам профсоюза. За 2017 год на эти цели израсходовано 1 276 349 рублей. За 9 месяцев 2018 года профсоюзным комитетом оказана материальная помощь членам профсоюза на сумму 1 310 126,59 руб., в том числе материальная помощь 44 одиноким матерям – 110 000 руб.; 24 сотрудникам, имеющим детей инвалидов и опекунам – 60 000 руб.; 41 многодетному сотруднику – 123 000 руб.; выплату на рождение ребенка 20 родителям – 27 600 рублей; родителям 73 первоклассников на сумму 146 000 руб. Оказание материальной помощи ветеранам профсоюзной организации больницы. В праздник Дня Победы профком совместно с администрацией оказал материальную помощь 6 ветеранам больницы, являющимся участниками ВОВ и приравниваемыми к ним лицам на сумму 60 000 руб. Чествуются юбиляры и ветераны. К Международному Дню медицинской сестры - 30 сотрудниц получили помощь на общую сумму 45 000 рублей и т.д. Администрация больницы в соответствии со статьями КД за 9 мес. 2018 г. оказала материальную помощь сотрудникам на сумму 1 079 520,65 руб. (преимущественно к юбилею и на смерть члена семьи).

Профком в соответствии (с пунктом 7.10.) КД принимает на себя обязательства по организации культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работе с работниками больницы и членами их семей (*вечера отдыха, дискотеки, чествование юбиляров, туристические экскурсии по памятным местам*); осуществляет финансовую поддержку спортивных секций и команд.

Ко Дню медицинского работника в 2017г. была организована экскурсия на Южный фас Курской Дуги, в которой приняли участие 135 сотрудников и членов их семей; в 2018г. в экскурсии с посещением г. Орла и Спасское-Лутовиново приняли участие 193 человека. Члены Профсоюза вместе с семьями активно посещают спектакли и концерты в Драмтеатре и Филармонии, приобретая билеты с 50% скидкой в профсоюзном комитете.

В план реализации социальной программы профкома входит организация праздничных дней и оздоровления для детей медицинских работников. На Новогодние праздники профкомом в 2017 году приобретено 458 билетов с 50% скидкой для детей и внуков сотрудников. Новогодние подарки детям членов профсоюза и ветеранам приобретаются на средства профбюджета. Детям сотрудников выдано 100 сертификатов для бесплатной игры в «Аренный лазертаг» в одном из развлекательных центров города. В 2017-18г.г. 37 детей членов Профсоюза больницы получили бесплатные путевки в летние оздоровительные лагеря.

В больнице действуют 2 команды по мини-футболу: ветеранов (капитан, профгрупорг отделения КТ Маричев С.В.) и молодежная (капитан, член профкома Махов С.В.), которые активно участвуют в соревнованиях, проводимых Федерацией футбола Курской области и Массовой футбольной лигой Курска. В 2018г. команда больницы по мини-футболу заняла 1 место в Кубке Профсоюзов в своей группе; волейбольная команда заняла 3 место в кубке профсоюзов среди мужских команд. Для команд приобретены комплекты спортивной формы, а для тренировок арендуется спортзал на средства профкома. Арендуется бассейн для группы оздоровительного плавания с 50% скидкой. Имеется стол и снаряжение для игры в настольный теннис. Ежегодно проводится первенство профорганизации по настольному теннису, посвященное годовщине Дня Победы в ВОВ. Команда больницы заняла 2 общекомандное место в Спартакиаде работников здравоохранения КО.

Традиционно сотрудники принимают участие в туристическом слете предприятий и организаций Сеймского округа, став «бронзовыми» призерами в общекомандном зачете в отчетном периоде. Все это согласуется с Указами Президента о реализации мероприятий по формированию здорового образа жизни граждан РФ.

Молодежная команда больницы стала обладателем «Гран-При» 1 этапа Фестиваля работающей молодежи «Юность – 2018». 2 молодых профактивиста: С.В. Махов и Т.И. Филиппская приняли участие в ХIХ Всемирном Фестивале молодежи и студентов в Сочи в составе Курской области. В 2017-18г.г. 8 молодых сотрудников больницы награждены Почетными грамотами комитета по делам молодежи и туризму КО и Управления молодежной политики, физкультуры и спорта г. Курска за активное участие в социально-значимых молодежных проектах региона.

Работодатель в полном объеме обеспечивает выполнение обязательств, предусмотренных разделом «Гарантии деятельности профсоюзной организации» в частности: предоставляет в бесплатное пользование оборудованное помещение, оргтехнику, средства связи, транспорт, оплачиваемое рабочее время (2 часа в неделю) для выполнения своих профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, представителям профсоюза участие с правом совещательного голоса в управленческих совещаниях на уровне администрации больницы, подразделений, отделов и служб. Перечисляет ежемесячно и бесплатно на счет профкома профсоюзные взносы.

В распоряжении профкома имеются 3 стенда, на которых отражается текущая информация о профсоюзной жизни, в том числе информация о ходе выполнения КД.

Профком оперативно производит информационную рассылку на электронные адреса профактивистов больницы по актуальным вопросам деятельности Профсоюза. На сайте больницы имеется страница «Профсоюзная жизнь», а в разделе «Объявления» своевременно обновляется информация о мероприятиях, проводимых профорганизацией. В социальной сети Facebook.com: зарегистрирована страница Профком Курская Областная Больница, подписчиками которой являются более 370 человек. Отрадно отметить, что победителем областного конкурса на «Лучший материал о деятельности профсоюзов в 2017г.» стала врач анестезиолог-реаниматолог, профгрупорг АРО Татьяна Филиппская в номинации «Новость на сайте» (публикация «Доктор из вертикали»).

Благодаря слаженной работе администрации и профсоюзного комитета осуществляется полноценный контроль за исполнением коллективного договора (осуществляется два раза в год на общем собрании коллектива), своевременным внесением поправок и предложений, как со стороны работодателя, так и со стороны работников. В учреждении конструктивно и оперативно решаются все возникающие вопросы, происходит урегулирование возникающих между представителями сторон разногласий. Для этого в больнице создана комиссия по трудовым спорам, положение которой является приложением к КД.

Принятые администрацией больницы, профкомом и работниками обязательства выполняются в полном объеме.

В 2017 году КД больницы стал победителем областного конкурса на «Лучший коллективный договор» среди учреждений бюджетной сферы с численностью работников свыше 300 человек.

Жизнь показала, что только при высокой организованности и соответствующем микроклимате можно обеспечить стабильность в работе коллективов отделений и служб больницы, сохранить кадровый потенциал, обеспечить выполнение производственных показателей и решать социальные проблемы коллектива!